

# COUT DE LA JOURNEE (8h): 173€ HT au 1er Janvier 2022

Forfait prise de consignes (obligatoire en cas de remplacement si absence de l'adhérent): 21,625€

	GROUPAMA Contrat d'Assurance	MSA	CONSEIL GENERAL	CASDAR	CRCA	CREDIT MUTUEL	CFVA	GROUPAMA Pass' Installation
<b>MALADIE</b>	<b>100€</b> du 4ème au 90ème jours	<b>26€</b> à partir du 8eme jour d'arret (30 jours par an)	<b>Voir au Verso</b>		<b>11€</b> pendant 20 jours par an	<b>11€</b> pendant 20 jours par an	<b>20€</b> pendant 20 jours par an (tout motif confondu)	<b>7 jours offerts*</b> pour tous les motifs, disponibles en une ou plusieurs fois, durant les 5 années de l'aide à l'installation  <b>*Montant forfaitaire de 100€ par jour</b> (en cas de maternité ou d'adoption, le forfait passe à 15 jours, disponibles en une seule fois)
<b>ACCIDENT</b>	<b>100€</b> les 90 premiers jours				<b>11€</b> pendant 20 jours par an	<b>11€</b> pendant 20 jours par an	<b>20€</b> pendant 10 jours par an (tout motif confondu)	
<b>DECES DE L'EXPLOITANT OU EXPLOITANTE</b>	<b>100€</b> pendant 90 jours	<b>150€</b> maximum 10 jours (dans les 60 jours suivant le deces)						
<b>CONGES MATERNITE ET PATERNITE</b>		<b>Gratuit</b>						
<b>FORMATION</b>				<b>105 €</b>			<b>20€</b> pendant 10 jours par an (tout motif confondu)	
<b>CONGES CREDIT D'IMPOTS</b> Du Lundi au Samedi 8h = 173€ 6h = 152,38€ 4h = 86,5€ 3h = 76,19€ <u>Dimanche</u> : majoration 50% de l'heure (soit 10,81€/h de majoration) <u>Jours Fériés</u> : majoration 100% de l'heure (soit 21,625€/h de majoration)			<b>Voir au Verso</b>			<b>11€</b> pendant 10 jours par an	<b>20€</b> pendant 10 jours par an (tout motif confondu)	
<b>ACTION DE DEVELOPPEMENT</b>				<b>105€</b> *suivant les conditions		<b>11€</b> pendant 20 jours par an	<b>20€</b> pendant 10 jours par an (tout motif confondu)	
<b>MANDAT PROFESSIONNEL SYNDICAL</b>				<b>105 €</b>				
<b>COMPLEMENT DE MAIN D'ŒUVRE</b>							<b>20€</b> pendant 10 jours par an (tout motif confondu)	
<b>REDUCTION COTISATION</b>		<b>120€*</b> pour les JA installés <36 mois				<b>JA gratuit la 2eme année</b>		

## NOUVEAU DISPOSITIF DE L'AIDE DU CONSEIL GENERAL

MOTIF DE REMPLACEMENT	MONTANT JOURNALIER DEDUIT	NOMBRE DE JOURS ANNUELS MAXIMAL PAR BENEFICIAIRE	JUSTIFICATIF A FOURNIR PAR LE BENEFICIAIRE AU SR 43
Motifs pour "maladie", "accident" ou "décès" de l'exploitant ou d'un membre de sa famille			
<b>Maladie ou accident après épuisement des aides contrat groupe ou décès de l'exploitant ou exploitante</b>	<b>90 €</b>	<b>30 JOURS</b>	Bulletin d'hospitalisation Bulletin de situation Arrêt maladie Acte de décès
<b>Maladie, Hospitalisation ou Maintien à domicile en fin de vie d'un enfant</b>	<b>30 €</b>	<b>30 JOURS</b>	Bulletin d'hospitalisation Bulletin de situation Attestation du médecin pour hospitalisation à domicile
<b>Maladie, Hospitalisation ou Maintien à domicile en fin de vie du conjoint ou de la conjointe non exploitant</b>	<b>30 €</b>	<b>30 JOURS</b>	Bulletin d'hospitalisation Bulletin de situation Attestation du médecin pour hospitalisation à domicile
<b>Décès du conjoint ou de la conjointe non exploitant</b>	<b>30 €</b>	<b>4 JOURS</b>	Acte de décès
<b>Décès d'un parent</b>	<b>30 €</b>	<b>2 JOURS</b>	Acte de décès
<b>Décès d'un enfant</b>	<b>60 €</b>	<b>4 JOURS</b>	Acte de décès
Motifs liés à des "événements familiaux" de l'exploitant ou d'un membre de sa famille			
<b>Mariage ou PACS de l'exploitant</b>	<b>30 €</b>	<b>3 JOURS</b>	Acte de mariage ou de PACS
<b>Naissance d'un enfant</b>	<b>30 €</b>	<b>3 JOURS</b>	Acte de naissance
<b>Congés pour les jeunes installés (&lt; 5ans)</b>	<b>30 €</b>	<b>7 JOURS</b>	Pas de justificatif
<b>Garde d'enfant au moment d'une séparation durant les 6 premiers mois</b>	<b>30 €</b>	<b>15 JOURS</b>	Attestation sur l'honneur justifiant la séparation du couple

\* une fois les justificatifs fournis (si demandés), toutes ces aides sont déduites directement sur votre facture, vous n'avez donc aucune démarche administrative à faire